

ANÁLISE ESTRATÉGICA DA AEOP EM DIREÇÃO AO PLANEAMENTO FUTURO DA SUA ATIVIDADE

Freitas, M. Jorge

Enfermeiro Responsável, Serviço de Radioterapia do IPO Porto; Especialista em Enfermagem Comunitária; Mestrado Bioética
mjorgefreitas@sapo.pt

Monteiro, Alice

Enfermeira Responsável, Hospital de Dia do IPO Porto; Especialista em Enfermagem de Saúde Mental e Psiquiatria
alicem@ipoporto.min-saude.pt

Silva, Susana

Enfermeira, Serviço de Oncologia Médica do IPO Porto, Especialista em Enfermagem Comunitária
susana.silva1975@gmail.com

Pereira, Manuela

Enfermeira, USF Santa Clara, Especialista em Enfermagem Comunitária
manuelap.usfstaclara@gmail.com

RESUMO: Toda a organização que possui uma estratégia, necessita de ter uma missão e uma visão. Com estratégia, uma organização atinge os seus objetivos, antecipa os seus problemas, pode ter uma vida mais longa, diminuindo o risco de insucesso. Existem quatro atributos chave na gestão estratégica: É dirigida no sentido de todas as metas e objetivos organizacionais; Inclui vários stakeholders no processo de tomada de decisão; Requer a incorporação de perspetivas de curto e longo prazo; Envolve o reconhecimento de trade-offs entre a eficiência e eficácia empresarial. Assim, a organização deve ser analisada como um todo e todos devem trabalhar em prol dos objetivos globais. No caso concreto da Associação de Enfermagem Oncológica Portuguesa (AEOP), pretendemos analisar e aplicar as técnicas de Gestão Estratégica, especificamente: análise SWOT, análise segundo a matriz Pestal e análise das cinco forças de Porter. No último ponto deste artigo, o grupo apresenta um plano estratégico para o próximo biénio para a organização em análise.

PALAVRAS-CHAVE: modelos de análise estratégica, organização, competitividade.

ABSTRACT: *Any organization needs a strategy, a mission and a vision. With strategy, an organization achieves its goals, anticipates its problems, can have a longer life, decreases the failure risk. There are four key attributes in strategic management: It is directed towards all the organizational goals and objectives; Includes various stakeholders in the decision-making process; Requires short and long-term prospects; It involves recognizing trade-offs between business efficiency and effectiveness.*

In this article we intend to analyze and apply the techniques of Strategic Management for the next two years of Associação de Enfermagem Oncológica Portuguesa (AEOP).

KEYWORDS: *models of strategic analysis, organization.*

I. Introdução

A Gestão Estratégica é uma “metodologia” importante que visa assegurar o sucesso de uma empresa ou organização num determinado momento, bem como as perspetivas de sucesso no futuro. Ela inclui: a identificação dos riscos e proposta de um plano para os minimizar ou mesmo evitá-los; identificação dos pontos fortes e fracos em relação à sua concorrência e ao ambiente de negócio em que atua.

A implementação de estratégias, permite obter uma

linha orientadora que valoriza os objetivos, as necessidades e interesses globais e institucionais em detrimento dos interesses individuais.

No âmbito da unidade curricular de “Gestão Estratégica”, da Pós-Graduação em Gestão de Unidades de Saúde, propomos este trabalho com o objetivo de analisar e aplicar as técnicas de Gestão Estratégica numa Associação de Enfermeiros numa área específica da Saúde – a Oncologia.