

2017

AEOP

ASSOCIAÇÃO ENFERMAGEM ONCOLÓGICA
PORTUGUESA

PLANO ESTRATÉGICO 2017 - 2019

30-05-2017



I. ORGANIZAÇÃO AEOP

Missão

A AEOP é uma associação de enfermagem de referência em Oncologia, promovendo o desenvolvimento, a dinamização e a uniformização da enfermagem oncológica em Portugal, com atividades abrangentes a nível da investigação, Formação e da ética oncológica.

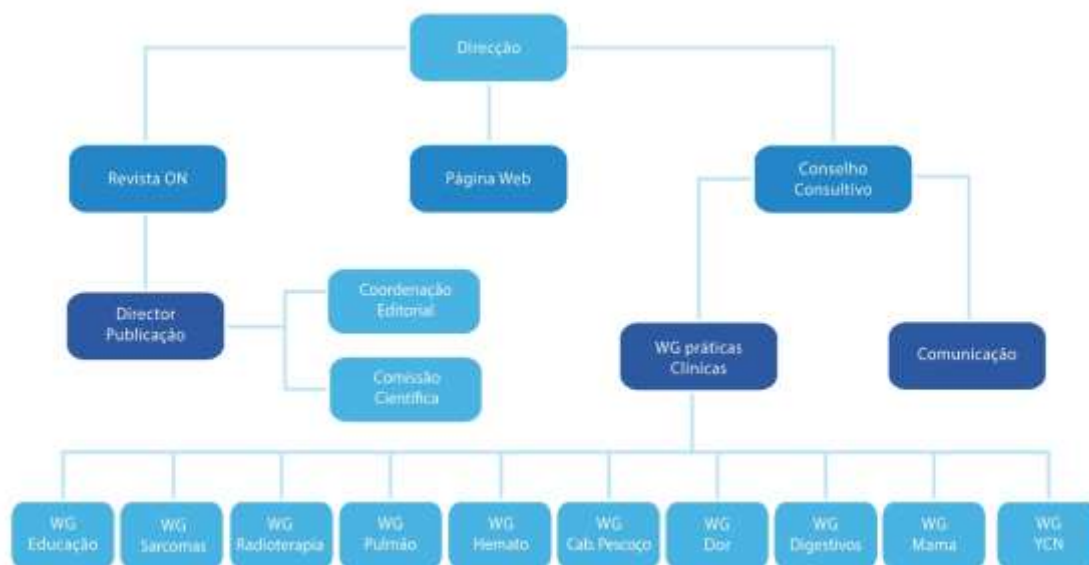
Visão

Disseminar o conhecimento sobre a enfermagem oncológica e o seu desenvolvimento em Portugal. Presta um serviço de excelência centrado nos enfermeiros que trabalham esta área nas suas diferentes práticas, na atualização do conhecimento oncológico, motivando a participação dos profissionais.

Valores

Os valores como equidade, a transparência e a não subordinação a ideologias políticas ou religiosas, são fundamentais para a AEOP.

Organigrama Estrutural da AEOP



II. PLANEAMENTO ESTRATÉGICO 2017 – 2019

Orientação Estratégica 1: Sustentar a relação com os *stakeholders*

Objetivo	Atividade	Responsabilidade	Timeline
Sustentar relação com membros coletivos	i. Levantamento das necessidades dos sócios colectivos e desenvolver um plano de ação com base nos resultados da pesquisa	Direção	2017-2019
	ii. Identificar um coordenador de cada Grupo Trabalho e envolver ativamente na AEOP para analisar e coordenar atividades	Direção	2017
	iii. Publicar a visão geral de cada Workgroup AEOP no website.	Workgroups	2017
	iv. Desenvolver um conjunto de ferramentas de promoção AEOP para que os membros as possam utilizar.	Comunicação	2017-2019
Construir e manter boa comunicação com os membros individuais	i. Levantar as necessidades dos membros individuais e atualizar anualmente o plano de ação	Direção	2017-2019
	ii. Definir o perfil dos membros e publicar nos boletins de informação da AEOP; Publicar artigos e informação relevante enviada pelos membros	Direção Revista ON	2017-2019
	iii. Incluir Sessão publica de aproximação com os membros na promoção das reuniões nacionais	Comunicação	2017-2019
Construir e manter bons relacionamentos com membros Internacionais	i. Desenvolver mecanismos de comunicação eficazes para com a EONS e ISNCC	Direção	2017 - 2019
Construir relacionamentos com Grupos de pacientes e familiares	i. Identificar grupos de doentes com quem a AEOP possa trabalhar ii. Identificar ligações apropriadas e desenvolver mecanismos de comunicação eficazes para com os grupos iii. Incluir sessão pública na Reunião Nacional AEOP	Direção	2018
Construir e manter relacionamentos com Industria farmacêutica ligada á oncologia	i. Identificar parceiros atuais e potenciais cujas prioridades estratégicas estejam alinhadas com os objetivos da AEOP ii. Trabalhar para construir e manter relacionamentos com estas organizações com o objetivo de obter fundos para Programa educacionais mútuos	Direção	2017-2019

Orientação Estratégica 2: Avanços na aplicação do conhecimento em oncologia

Objetivo	Atividade	Responsabilidade	Timeline
Determinar as necessidades educacionais dos membros	<ul style="list-style-type: none"> i. Levantamento das necessidades educacionais dos membros AEOP. ii. Realizar uma análise ambiental detalhada das tendências emergentes relevantes na enfermagem oncológica 	Direção	2017-2019
Desenvolver e implementar atividades educacionais	<ul style="list-style-type: none"> i. Adaptar projetos educacionais existentes. ii. Desenvolver um sistema para identificar programas educacionais internacionais existentes e links para esses programas iii. Revisão dos conteúdos da Newsletter e site baseado nos resultados <i>survey</i> das necessidades comunicação dos membros 	Comunicação	2017-2019
	<ul style="list-style-type: none"> v. Desenvolver uma plataforma online para conectar com os enfermeiros de oncologia internacional, incluindo a investigação, educação e divulgação 	Comunicação	2017
	<ul style="list-style-type: none"> vi. Desenvolver um modelo para programas educacionais sustentáveis online 	Direção	2017
	<ul style="list-style-type: none"> vii. Desenvolver a Revista Onco.news através de indexações e modelos de fator de impacto 	Direção Revista ON	2017
Aumentar o acesso e a divulgação dos Programas educacionais	<ul style="list-style-type: none"> i. Usar tecnologia móvel, sempre que possível conectar os enfermeiros 	Comunicação	2017
	<ul style="list-style-type: none"> ii. Divulgar Newsletter através de uma hiperligação, além de formato PDF para a tornar acessível a mais enfermeiros. 	Direção Revista ON	2017
	<ul style="list-style-type: none"> iii. Desenvolver Reunião Nacional AEOP anualmente 	Direção	2017-2019
Avaliar a eficácia e o impacto de cada programa educacional	<ul style="list-style-type: none"> i. Desenvolver um mecanismo de avaliação para monitorizar o impacto dos programas educativos 	Direção	2015-2017
	<ul style="list-style-type: none"> ii. Implementar mecanismo de avaliação sobre conclusão de cada programa e utilização dos dados das avaliações para futuros desenvolvimentos de programas educacionais 	Comunicação Direção	2015-2017
	<ul style="list-style-type: none"> iii. Avaliar Reuniões anuais da AEOP 	Direção	2015-2017

Orientação Estratégica 3: Desenvolver a liderança da enfermagem oncológica em Portugal

Objetivo	Atividade	Responsabilidade	Timeline
Desenvolver uma cultura de liderança na enfermagem Oncológica	<ul style="list-style-type: none"> i. Desenvolver programa de Liderança a partir dos resultados de <i>survey</i> realizado aos membros 	Direção Grupos Trabalho	2017
	<ul style="list-style-type: none"> ii. Colaboração com organizações de formação em <i>Liderança em oncologia</i> em resultado dos <i>survey</i> 	Direção	2017
	<ul style="list-style-type: none"> iii. Posicionar a enfermagem oncológica na Ordem como uma especialidade 	Grupo Trabalho a definir	2017-2018
Assegurar sustentabilidade da AEOP através de um planeamento de sucessão adequada	<ul style="list-style-type: none"> i. Desenvolver e implementar um sistema de planeamento da sucessão para identificar, recrutar e treinar futuros Líderes AEOP (Board, conferências e comissões) 	Direção	2018-2019